

Il cfp di Arese

COLLE DON BOSCO, 20 FEBBRAIO 2020

Indice

- ▶ 1. Cenni su chi siamo e cosa facciamo
- ▶ 2. La nostra organizzazione in breve:
quella diffusa e quella apparecchiata
- ▶ 3. Scelte di valore e obiettivi
- ▶ 4. Alcuni sassolini sparsi nel prato

1. Chi siamo...

- ▶ Il Centro di Formazione Professionale di Arese è *figlio di due genitori*:
 - ▶ Il Centro salesiano «san Domenico Savio» di Arese: nel 1955 i salesiani subentrano al carcere minorile Beccaria per prendersi cura dei giovani in situazione di disagio
 - ▶ L'Associazione Cnos-fap Regione Lombardia, ora Fondazione Salesiani Lombardia per la Formazione ed il Lavoro – cnos-fap

1.cosa facciamo

- ▶ Corsi triennali e di Quarto anno:
 - ▶ 6 settori professionali (meccanico, elettrico, grafico, automotive, legno mobili, ristorazione)
- ▶ Corso Personalizzato per disabili nel settore Agricoltura
- ▶ Percorsi in apprendistato art. 43 per la Qualifica e il Diploma

Complessivamente: 780 allievi

- ▶ Servizi al lavoro
- ▶ Formazione permanente e continua: corsi privati, per aziende, per APL, finanziati con fondi interprofessionali
- ▶ Moduli ITS e IFTS
- ▶ Corsi per Operatore Socio Sanitario

2. La nostra organizzazione diffusa...

- ▶ Tre consiglieri (laici) e due catechisti (salesiani), per annualità
- ▶ Coordinatori di settore
- ▶ Una referente area disabilità
- ▶ Servizi al lavoro, apprendistato art 43 e formazione permanente e continua
- ▶ Segreteria e amministrazione (quattro persone)

2. ... e quella apparecchiata

- ▶ Tavolo di governo: direttore Casa, direttore Cfp, Vicario/catechista
- ▶ Consiglio della CEP (settimanale)
- ▶ Consiglio allargato della CEP (ogni mese e mezzo)
- ▶ Equipe di pastorale
- ▶ Collegio formatori
- ▶ Consigli di corso
- ▶ Riunioni tematiche

2. Piccola chiosa sull'organizzazione

- ▶ È un privilegio enorme (diciamolo: una Grazia!) lavorare con persone a cui si vuole bene e da cui si è voluti bene

3. Scelte, valori, obiettivi

- ▶ Là dove ciascun ragazzo può arrivare: non un metro di meno
- ▶ Il patrimonio che sono le aziende
- ▶ Il lavoro fa crescere
- ▶ Grandi, ma attenti a ciascuno: nell'educazione e nella didattica
- ▶ La cura della fragilità

4. Sassolini gettati sul prato

- ▶ La crescita dei NEET
- ▶ Diventare grossi e complessi richiede un modello organizzativo non semplice da trovare
- ▶ Le cose cambiano, Opere comprese: aiutare a governare il cambiamento e il futuro
- ▶ I tavoli apparecchiati che non sempre funzionano come dovrebbero
- ▶ La diversa velocità dei turnover
- ▶ Il cambio generazionale alle porte
- ▶ Cnos-fap, CCEP, PEPS... e il Sarchiapone?

Una suggestione finale

- ▶ «Con la mansuetudine»; e se fosse vero anche per la gestione dei formatori/dipendenti, oltre che dal punto di vista educativo?